

Board mentoring for bestyrelsesformænd

Personlig rådgivning og sparring om det værdiskabende bestyrelsesarbejde

En bestyrelse arbejder på et formelt grundlag bestående af lovgivning og de forskellige anbefalinger for god selskabsledelse. Den rigtigt sammensatte bestyrelse, med de relevante kompetencer og den rette diversitet omkring bordet, er også en nødvendig forudsætning for succes.

Grundlaget skal være i orden

Bestyrelsen bliver dog først for alvor værdiskabende når bestyrelsesmedlemmerne spiller godt sammen, og der er en stærk og tillidsfuld relation mellem bestyrelse og ledelse. Det handler om mennesker, og hvordan de agerer i et formelt forum – bestyrelseslokalet.

Bestyrelsesdynamikken afgør om bestyrelsen skaber værdi

Det er i praksis bestyrelsesformanden, som har ansvaret for at bestyrelsen er velfungerende. Mange af de udfordringer man står med i den sammenhæng som formand, kan man ikke drøfte med sine bestyrelseskolleger eller ledelsen. Med en erfaren ekstern mentor, får man mulighed for i fortrolighed at diskutere udfordringer i formandsrollen, dynamikken i bestyrelsen og samspillet med ledelsen.

Eksempler på temaer, der typisk drøftes i et mentoringforløb:

Håndtering af dynamikkerne i bestyrelsen	Samarbejdet med ledelsen	Ledelse af bestyrelsen
Hvordan får man bestyrelsen til at fungere som et team?	Den rigtige balance mellem at give direktionen frihed til den daglige ledelse, og at bestyrelsen er med til at sætte retningen?	Hvordan træder man i karakter som formand?
Hvordan skaber man et åbent og konstruktivt samarbejdsrum?	Samspillet mellem ledelse og bestyrelse i strategiprocesser	Formanden er meget mere end en mødeleder
Hvordan håndteres dysfunktionelle bestyrelsesmedlemmer?	Hvordan undgår man at direktionen dominerer bestyrelsesmøderne?	Sikring af den rette balance mellem kontrolopgaver og forretningsudvikling i bestyrelsesarbejdet

Forløbet er relevant for nye bestyrelsesformænd, næstformænd og udvalgsformænd såvel som erfarne formænd, der ønsker at forøge deres bestyrelses værdiskabende.

Alle typer bestyrelsesledere

Der er tale om helt skræddersyede forløb, men et mentorforløb løber typisk over 12 måneder. På den måde sikres, at man når hele bestyrelsens årshjul igennem. Der planlægges 4 check-ins i løbet af året. Dertil kommer naturligvis muligheden for at kontakte mentoren undervejs, når der opstår konkrete spørgsmål.

12 måneders forløb med 4 check-ins

Man får tilknyttet en personlig mentor til hele forløbet, som bidrager med sine erfaringer. Mentoren er altid en meget erfaren bestyrelsesformand der har arbejdet med bestyrelser i flere forskellige brancher med forskellige ejerformer og ledelsessystemer.

Erfaren mentor