

Bestyrelsesonboarding

Individuelt mentoringforløb for det nye bestyrelsesmedlem

Det tager som regel 1-2 år før et nyt bestyrelsesmedlem for alvor bidrager med værdi til bestyrelsesarbejdet og virksomheden. Et godt onboardingforløb kan accelerere processen.

En god investering for virksomheden

Som virksomhed bør man altid investere tid og resurser i at det nye bestyrelsesmedlem lærer virksomheden og nøglepersonerne at kende. Et eksternt mentoringforløb vil støtte bestyrelsesmedlemmet i at finde sig til rette i bestyrelseslokalet og dermed endnu hurtigere kunne bidrage til bestyrelsesarbejdet.

Som nyt bestyrelsesmedlem er man blevet valgt på baggrund af sine erfaringer og kompetencer. For at man kan skabe værdi i bestyrelsen skal man forstå at agere i det særlige ledelsesrum som en bestyrelse er. Et mentoringforløb giver det nye bestyrelsesmedlem mulighed for uvildig og fortrolig sparring med en erfaren bestyrelsesformand f.eks. om hvordan man bedst agerer i bestyrelseslokalet, personlig gennemslagskraft og samspillet med ledelsen.

Støtter bestyrelsesmedlemmet i sin nye rolle

Eksempler på temaer der typisk drøftes i mentoringforløbet

Forstå dynamikkerne i bestyrelsen	Få gennemslagskraft i bestyrelseslokalet	Samarbejdet med ledelsen	Forberedelse til bestyrelsesmødet
Hvordan træffer bestyrelsen egentligt beslutninger	Hvornår skal man være tilbageholdende og hvornår skal man stå frem på scenen?	Den rette balance mellem kontrol og forretningsudvikling	Hvordan tilgår man bestyrelsesmaterialet
Hvordan aflæser man dynamikken i lokalet?	Hvordan bliver man hørt?	Hvor er grænsen mellem ledelsens	Kilder til eksternt inspiration
Forstå formandens rolle	Hvilken rolle man ønsker at spille i bestyrelsesgruppen	Hvordan håndteres dialogen med ledelsen mellem møderne	Hvad med de 'dumme' spørgsmål?

Et mentorforløb for et nyt bestyrelsesmedlem løber typisk over 12 måneder. På den måde sikres at man når hele bestyrelsens årshjul igennem.

12 måneders forløb

Der planlægges 4 check-ins i løbet af året. Dertil kommer naturligvis muligheden for at kontakte mentoren undervejs, når der opstår konkrete spørgsmål.

4 check-ins

Man får tilknyttet en personlig mentor til hele forløbet, som bidrager med sine erfaringer. Mentoren er altid en meget erfaren bestyrelsesformand der har arbejdet med bestyrelser i flere forskellige brancher med forskellige ejerformer og ledelsessystemer.

Erfaren mentor